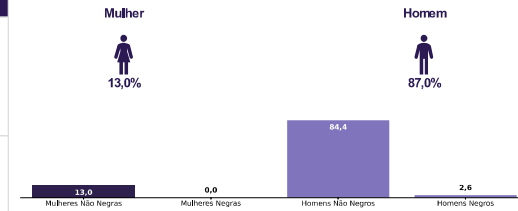


Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 132,9% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivale a 137,1%

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

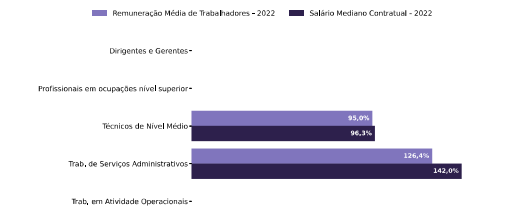
Indicador	Definição	Razão MH
Salário Contratual Mediano (não pago) - 2022	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H) $\frac{M}{H} \times 100 = 132,9\%$ Divisão M/H e quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %	132,9%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) - 2022	$\frac{\text{Número total de Homens} \times \text{Salário médio para Homens} + \text{Número total de Mulheres} \times \text{Salário médio para Mulheres}}{\text{Número total de Homens} + \text{Número total de Mulheres}} \times 100 = 137,1\%$ Divisão M/H e quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)	137,1%

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:

b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade



Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	R6
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.